

En forskel for og i verden.

Hos vores kunder. Med vores konsulenter. Som arbejdsplads.

ChangeGroup valgte i 2022 at gøre bæredygtighed til ét af vores strategiske Must-Win-Battles i forbindelse med vores nye strategi. Vi arbejder i et felt, hvor vi har stor mulighed for at gøre en (lille) forskel i og for verden og påvirke positivt i de mange og store projekter, vi arbejder på hos nogle af Danmarks største virksomheder. Hos ChangeGroup er bæredygtighed et fælles anliggende, hvor alle har del i de mål og de indsatser, vi har valgt som fokus for vores strategiske retning og indsatser.

Bæredygtighed – eller ansvarlig virksomhedspraksis, som vi tidligere har kaldt det – har altid været en del af ChangeGroups DNA. Det gælder i samarbejdet med vores kunder, hvor vi hjælper dem med at forløse deres projekter og i samarbejdet med vores freelancekonsulenter, som er med til at løse projekterne hos kunderne. Det er ånden i dét, som vi i ChangeGroup kalder One Family - vores særlige samarbejde mellem kunder, konsulenterne og os.

Ansvarlighed går for os hele vejen rundt. Det handler både om vores ansvar i forhold til mennesker, miljø og samfund - et ansvar som både skal gøre sig gældende i vores interne arbejde, i vores løsninger hos kunderne og i samarbejdet med vores freelancekonsulenter. Denne opmærksomhed fik os også til at tilslutte os UN Global Compact i 2022.

Hos ChangeGroup følger vi altid gældende lovgivning og har fokus på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder for både vores ansatte, vores freelancetilknyttede konsulenter og vores leverandører. Vi tilskynder til fri dialog, fri organisering og diversitet og hører vi om forhold hos leverandører eller kunder, som strider imod disse principper, adresserer vi det og ophører arbejdet ved fortsættelse.

Med venlig hilsen



Claus Løfberg Jørgensen,
Administrerende Direktør

